

2017年4月10日

## 内閣府「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」 行動宣言への賛同について

アフラック（日本における代表者・社長：山内 裕司）は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同しましたので、お知らせいたします。

この行動宣言は、男性リーダーが様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、具体的に取り組んでいくことを宣言するものです。

アフラックでは、お客様の多様なニーズにお応えする商品・サービスをご提供するために、多様な人財の活躍によってイノベーションを起こすダイバーシティ推進に積極的に取り組んでいます。その第一歩として、当社は女性の活躍推進を重要な経営戦略の一つとして定めています。

今後も女性をはじめとする多様な能力、発想、価値観を持つすべての社員が有機的に動き、その能力を最大限に発揮できる環境を創ることで新たな価値を創造していくことをめざします。

### ■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について

2014年3月28日に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、輝く女性・輝こうとする女性たちを応援する各界のリーダーたちによるムーブメントが広がっています。このような中、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーによる「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が取りまとめられました。

※「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

[http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male\\_leaders.html](http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders.html)

### ■アフラックの「女性の活躍推進プログラム」について

当社は、創業当初から意欲の高い女性を積極的に採用・育成し、1997年1月には生保業界で初めての女性役員を輩出するなど、長年、女性が活躍する風土を醸成してきました。2014年10月、こうした風土をさらに進化させ、「働きやすい」だけでなく、「より活躍していくこと」を支援するため、全社的な取り組みとして「女性の活躍推進プログラム」をスタートしました。

本プログラムの取り組み目標として、指導的立場（管理職・課長代理）に占める女性社員の割合を2020年末時点で30%、ライン長ポストにおける女性比率（女性ライン長比率）を2025年末時点で25%にすることをめざします。

※「女性の活躍推進プログラム」取り組み内容

[http://www.aflac.co.jp/corp/mesena/diversity/promotion\\_program.html](http://www.aflac.co.jp/corp/mesena/diversity/promotion_program.html)