

2016年3月4日

## 「2016 J-Win ダイバーシティ・アワード」を受賞

アフラック（アメリカンファミリー生命保険会社、日本における代表者・社長：山内 裕司）は3月4日、特定非営利活動法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク（略称：NPO法人 J-Win）が主催する「2016 J-Win ダイバーシティ・アワード」において、「ベーシックアチーブメント大賞」を受賞しました。

「J-Win ダイバーシティ・アワード」は、ダイバーシティ&インクルージョン（以下D&I）を推進している先進企業を表彰するもので、日本企業におけるD&I推進を目的に2008年より毎年実施されており、今年で9回目を迎えます。



当社は、すべての社員の多様性を尊重し、その能力を最大限に発揮できる環境を整えることで、会社の持続的な成長をめざすダイバーシティの推進に積極的に取り組んでいます。「活力ある企業風土」の醸成のために女性活躍推進を最重要項目と位置づけ、さまざまな取り組みを短期間に集中的に行い成果をあげたことが評価され、この度の受賞となりました。

### アフラックの受賞理由

#### ■経営トップのコミットメントと強力な推進体制

- ・ 数値目標を公表(2020年12月末に指導的立場\*に占める女性の割合を30%以上に設定)
  - ・ Aflac Women in Leadership Global Conference を開催(日米経営陣による共同宣言)
  - ・ タウンホールミーティングを全国で実施(延べ650名の社員が社長と直接対話)
- \*課長代理以上の役職

#### ■全社全層への施策実行と強化層への集中施策

- ・ 全社全層を対象に年間を通じて施策を実施
- ・ とくに強化層社員(課長代理手前)には集中した施策を実施
  - －育成計画策定、キャリアプラン研修、メンタリング

#### ■働き方の変革

- ・ 「Work SMART」
  - －仕事の進め方を抜本的に見直し、残業時間を削減
- ・ 業務プロセスの可視化
  - －「全社業務手順書」の策定・整備
  - －「営業原典文書システム」の整備(営業・マーケティング部門)

当社は、多くの方々の「生きる」を創る保険会社として、社会における課題の解決と持続的な成長をめざし、社会と共有できる価値の創造（CSV\*経営）に努めていきます。

※CSV: Creating Shared Value

(関連サイト)

- ・ NPO法人 J-Winホームページ：  
<http://www.j-win.jp/>
- ・ アフラックのダイバーシティ推進の取り組み：  
<http://www.aflac.co.jp/corp/mesena/diversity.html>